Кампания за право на воду, ведение переговоров о правах на информацию и консультации для работников центральных органов власти, лоббирование более жестких мер борьбы с уклонением от уплаты налогов и мошенничеством, Противостояние многонациональным корпорациям и защита уволенных или заключенных в тюрьму профсоюзных активистов — это лишь небольшая доля множества мероприятий, которые проводятся Европейской федерацией профсоюзов общественного обслуживания. Мы объединяем усилия ради того, чтобы действовать и менять текущее положение дел.

Мы влияем на политику и решения работодателей, правительств и европейских институтов, выступаем за обеспечение надлежащего финансирования сектора общественного обслуживания и защищаем права трудящихся. Мы мечтаем о Европе, в которой станет невозможной эксплуатация как человека, так и окружающей среды, а одним из центральных элементов будет признан сектор общественного обслуживания. Достойные условия работы в секторе являются залогом качественного обслуживания граждан.

Ян Виллем Гудриан
Генеральный секретарь
ЕФПОО

EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

FIGHTING FOR A FUTURE
FOR ALL
10TH EPSU CONGRESS 2019
4-7 JUNE 2019, DUBLIN

ЕФПОО (Европейская федерация профсоюзов общественного обслуживания) является крупнейшей федерацией в составе Европейской конфедерации профсоюзов. В ЕФПОО состоит 8 млн работников сектора общественного обслуживания из более чем 260 профсоюзов в сферах энергетики, водных ресурсов и переработки отходов, здравоохранения и социального обслуживания, в региональных и национальных органах власти из всех европейских стран, в том числе из стран Восточной Европы. ЕФПОО является правомочной региональной организацией Интернационала общественного обслуживания (ИОО). Более подробную информацию о ЕФПОО и деятельности нашей организации можно найти на сайте www.epsu.org

Конгресс ЕФПОО 2019

EPSU
EUROPEAN PUBLIC SERVICE UNION

ЕФПОО: защита и поддержка интересов сектора общественного обслуживания и его работников

ЕФПОО объединяет 8 миллионов членов 270 профсоюзных организаций из 49 европейских стран. Наши члены занимаются оказанием общественных услуг в качестве как работников сектора, так и сотрудников НКО и частных организаций. Они заняты в секторах здравоохранения и социальных услуг; местных, региональных и национальных органах власти; в сфере энергетики, утилизации отходов и водоснабжения.

ЕФПОО является европейской региональной организацией Интернационала общественного обслуживания ИОО и входит в Европейскую конфедерацию профсоюзов (ЕКП). Мы работаем с другими европейскими федерациями профсоюзов, которые входят в ЕКП.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕВОРЫ И ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Коллективные переговоры — это одна из основных форм деятельности членских организаций ЕФПОО на национальном, региональном и местном уровне. ЕФПОО регулярно отчитывается о ключевых событиях, отслеживая изменения в европейской политике, влияющие на развитие ситуации в отдельных странах. Права на переговоры должны уважаться, укрепляться и подкрепляться правом на забастовку. ЕФПОО поддерживает членские организации путем солидарных действий, будь то в ходе сложных переговоров или в случае нарушения прав профсоюзов. Хотя мы из разных стран, нас объединяет общая борьба.

ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ НА ЕВРОПЕЙСКОМ УРОВНЕ

ЕФПОО прилагает все усилия, чтобы добиться улучшения условий труда, укрепления охраны здоровья и безопасности и расширения прав наших членов. В рамках деятельности комитетов по социальному диалогу мы проводим переговоры с европейскими работодателями по поводу заключения соглашений, которые направлены на улучшение условий труда работников общественного обслуживания и обеспечение качественных услуг для граждан.

ЕФПОО активно работает с организациями работодателей, работающими в медицинском секторе, органах местного и регионального самоуправления, центральных органах власти и секторе электроэнергетики. Примеры последних достижений: соглашение по информации и консультациям (центральные органы власти), план действий по обеспечению благополучия на рабочем месте (местные и региональные власти), соглашение о качественной профессиональной подготовке (электроэнергетика) и совместная декларация и последующая работа по непрерывному повышению квалификации и обу-

ПРОВЕДЕНИЕ КАМПАНИЙ СОВМЕСТНО С ДРУГИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Трудящиеся и члены их семей являются частью общества, в котором мы живем. ЕФПОО сотрудничает с общественными движениями и организациями гражданского общества в рамках лоббистской деятельности и проведения кампаний за повышение качества общественных услуг. ЕФПОО стала одним из лидеров успешной кампании, в результате которой удалось собрать 1,8 миллиона подписей за право человека на воду, и принимает участие в деятельности сетей, выступающих за право на энергию и справедливое налогообложение.

ГЕНДЕРНОЕ РАВНОПРАВИЕ

Поскольку большинство членов ЕФПОО составляют женщины, гендерное равноправие является ключевым аспектом всех наших мероприятий. ЕФПОО стремится добиться настоящего равноправия и прилагает для этого всевозможные усилия — от переговоров с работодателями о защите прав женщин на рабочем месте до привлечения внимания к скандалу в связи с разницей в оплате труда мужчин и женщин.

БОРЬБА С ПРИВАТИЗАЦИЕЙ

ЕФПОО распространяет информацию о результатах исследований и экспериментов в целях демонстрации качества прямого общественного обслуживания перед лицом угрозы приватизации сектора. Мы решительно оспариваем заявления о том, что частный сектор является более эффективным инструментом общественного обслуживания. Обширные исследования и опыт работников показывают, что государственно-частные партнерства не являются экономически эффективной альтернативой прямым государственным инвестициям.

НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ, ТОРГОВЛЯ и МИГРАЦИЯ

ЕФПОО борется за справедливое налогообложение и против уклонения от уплаты налогов транснациональных компаний для обеспечения устойчивости государственного бюджета. Мы выступаем за разумные торговые и инвестиционные соглашения, которые защищали бы права трудящихся и не распространялись бы на сектор общественного обслуживания. Мы отстаиваем права мигрантов в качестве как работников, так и получателей услуг, которые оказываются нашими членами.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Сектор общественного обслуживания и условия труда работников сектора претерпевают изменения в результате процессов цифровизации, автоматизации и роботизации. ЕФПОО отслеживает существующие тенденции и помогает членским организациям обмениваться информацией и ресурсами, необходимыми для того, чтобы не отставать от развития технологий.

УКРЕПЛЕНИЕ ПОЗИЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ

ЕФПОО оказывает поддержку членским организациям, которые выступают с инициативами в целях укрепления работы по привлечению новых членов и организационной работы. Чем нас больше, тем мы сильнее и заметнее на рабочих местах, во время переговоров и в обществе в целом.

РАСПРОСТРАНЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

ЕФПОО публикует информацию на сайте, в Твиттере или Фейсбуке, а также путем пресс-релизов и регулярных рассылок.

КАК МЫ РАБОТАЕМ

- Конгресс ЕФПОО проходит каждые пять лет. Последний Конгресс состоялся в Тулузе во Франции в мае 2014 года, а следующий пройдет в Дублине в июне 2019 года.
- Заседания Исполнительного комитета проводятся два раза в году, в них принимают участие национальные представители всех государств региона ЕФПОО.
- В организации действуют Постоянные комитеты по здравоохранению и социальным услугам, по местному и региональному самоуправлению, по национальным и общеевропейским органам власти и по вопросам коммунальных предприятий, которые также собираются не реже двух раз в год с участием представителей всех членских организаций сектора.
- В ЕФПОО также имеются Рабочая группа по социальным услугам, Комитет по правам женщин и гендерному равноправию и Сеть координаторов европейских рабочих советов.
- Существуют также сети, объединяющие представителей отдельных профессий. Ежегодно проводятся заседания сетей работников пожарных служб и системы пенитенциарных учреждений. Молодежная сеть открыта для всех членских организаций, в ее состав входят представители самых разных стран региона.
- Наши профсоюзы действуют в девяти округах и объединяют все членские организации определенных регионов.