

Recrutare și organizare: prezența sindicală, densitate și alte informații

Informațiile corecte pot ajuta sindicatele să-și elaboreze strategii de recrutare și să decidă pe ce post de muncă și/sau grupuri de lucrători să se concentreze. Aspectele de mai jos au fost subliniate de dl Eddy Stam, expert în recrutare și organizare, atunci când și-a planificat activitatea cu sindicatele afiliate EPSU în 2015 și 2016.

Pentru a-și evalua puterea și potențialul viitor, sindicatele au nevoie de date privind componența lor actuală și tendințele privind ocuparea forței de muncă din sectorul (sectoarele) lor de activitate. Acestea pot include vârsta și genul membrilor, unde lucrează (întreprindere/sector/profesie) și de cât timp sunt membri. Datele referitoare la ocuparea forței de muncă, defalcate după întreprindere, profesie și sector, pot oferi apoi informații privind densitatea sindicatelor, arătând unde este concentrată prezența sindicală și unde există potențial de recrutare. De asemenea, ele ar trebui să se refere la orice caracteristici speciale ale forței de muncă, ce pot influența procesul de recrutare, cum ar fi volumul de muncă în ture/de noapte și mobilitatea lucrătorilor (de ex. posturi de muncă ce nu sunt fixe). Analiza ar trebui să ia în considerare și alte sindicate care fac recrutări în aceleași sectoare, posturi de muncă și/sau profesii.

Aceste informații ar trebui să includă, în măsura posibilului, indicații despre tendințele viitoare privind numărul total de membri, dar și despre aspectele care pot prezenta schimbări semnificative - previziuni legate de creșterea ocupării forței de muncă în sectoare aflate în expansiune, deschiderea unor întreprinderi/posturi de muncă noi sau desființarea unor întreprinderi/posturi de muncă existente, restructurarea prin privatizare și externalizare sau preluări și fuziuni. În momentul planificării unei campanii de recrutare, alegerea întreprinderii/postului de muncă vizat(e) și tipul de campanie pot fi influențate de densitatea actuală și potențială a sindicatelor, precum și de caracteristicile întreprinderii: ostilă sau mai prietenoasă cu sindicatele, publică sau privată (organizație profit/non-profit), post de muncă unic/multiplu, independentă sau parte a unei structuri naționale sau internaționale mai mari. De asemenea, va fi important să se cunoască preocupările lucrătorilor din posturile de muncă vizate.

Pe baza celor de mai sus, EPSU a elaborat o scurtă listă de întrebări pentru sindicatele afiliate.

Informații despre componența sindicatelor

1. Numărul total actual de membri ai sindicatului.
2. Componența totală în urmă cu 5 ani

Indicați dacă există factori importanți care poate au influențat tendințele recente privind numărul de membri, cum ar fi reduceri de locuri de muncă, desființări de posturi de muncă, preluări și fuziuni, privatizare/externalizare, fuziuni între sindicate, campanii de recrutare etc.

3. Puteți face o defalcare a componenței sindicatului dvs. după oricare sau toate dintre următoarele: gen, vârstă, durata apartenenței, post de muncă/întreprindere, sector, profesie?

Informații despre întreprinderi/sectoare/posturi de muncă

4. Aveți informații la zi despre numărul de lucrători în funcție de postul de muncă, întreprindere, sector și/sau profesie în locurile unde este prezent sindicatul dvs.?
5. Aveți indicații despre tendințele viitoare privind aceste cifre?
6. Puteți oferi cifre legate de densitatea sindicatului dvs. în funcție de postul de muncă, întreprindere, sector și/sau profesie?

Informații despre negocieri colective și dialogul social

7. La ce nivel(uri) este implicat sindicatul dvs. în negocierile colective și dialogul social - național, sectorial, local, întreprindere, post de muncă?
8. Există comitete reprezentative la vreunul din aceste niveluri, care sunt responsabile de negocierile colective, dialogul social sau alte forme de consultare?